

**עמוס כץ ושות' – רואי חשבון**  
**AMOS KATZ & CO. CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS (ISR)**

AMOS KATZ - C.P.A. (ISR.), B.A. (Econ.), (Account.)  
 M.B.A, LL.M.

SARA YOSOVICH - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account.), M.B.A

NECHAMA LINKER - C.P.A. (ISR.)

SHOSHANA CHAZAN - C.P.A. (ISR.)

ORNA BEHAR - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account.)

ROI KATZ - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account./Amirim), M.B.A

DIKLA SETI - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account.)

עמוס כץ – רו"ח, ב.א. כלכלה/חשבונאות

מ.א. מינהל עסקים, מ.א. משפטים

שרה יוסוביץ – רו"ח, ב.א. חשבונאות, מ.א. מינהל עסקים

נחמה לינקר – רו"ח

שושנה חזן – רו"ח

אורנה בהר – רו"ח, ב.א. מינהל עסקים (חשבונאות)

רועי כץ – רו"ח, ב.א. חשבונאות/אמירים, מ.א. מינהל עסקים

דיקלה סטי – רו"ח, ב.א. מינהל עסקים (חשבונאות)

ספטמבר 2016

לכבוד

א.ג.נ.,

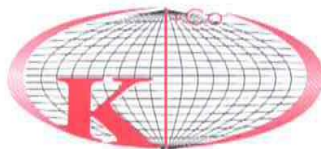
**הנדון : חוק חופשת אבהות**

לאחרונה אישרה מליאת הכנסת בקריאה שנייה ושלישית את חוק חופשת אבהות אשר נכנס לתוקף באופן מיידי.<sup>1</sup> החוק מהווה מעין מהפכה תודעתית שכן הוא מאפשר לכל אב לצאת לחופשה ארוכה יותר מכפי שהרשה לעצמו עד היום, ללא קשר לאישור המעסיק. אין ספק כי החוק מהווה בשורה למשפחות הצעירות שיוכלו להתחיל את חיי ההורות ביחד ולהתגבש כמשפחה. להלן מפורטים עקרונות החוק החדש עבור מעסיקים ומועסקים כאחד.

**1. מהות הזכאות לחופשת אבהות**

- א. עובד רשאי להיעדר מהעבודה מבלי לקבל את הסכמת המעסיק עד חמישה ימים לאחר יום הלידה.
- ב. שלושת הימים הראשונים שלאחר הלידה יחשבו כחלק מהחופשה השנתית וינוכו ממכסת ימי החופשה השנתית. העובד יהיה זכאי לתשלום שכר מלא בגין ימים אלה ובתנאי שיש לו מספיק ימי חופשה צבורים (אחרת ההיעדרות תחשב לחופשה ללא תשלום).
- ג. שני הימים הבאים (היום הרביעי והחמישי שלאחר הלידה) יחשבו כהיעדרות על חשבון ימי המחלה. העובד יקבל שכר בגין ימים אלו בשיעור של 50% משכרו בגין ימים אלו והם ינוכו ממכסת ימי המחלה שלו. ימים אלו יהוו חלק משבעת ימי ההיעדרות להם זכאי העובד עקב הריון או לידה של בת הזוג.
- ד. היעדרות ביום הלידה עצמו תהיה על חשבון יום המחלה הראשון כך שלא יינתן בגינו שכר. היעדרות זו תנוכה ממכסת ימי המחלה הצבורים ותחשב גם היא לאחד משבעת ימי ההיעדרות להם זכאי העובד עקב הריון או לידה של בת הזוג.

<sup>1</sup> תיקון מס' 54 לחוק עבודת נשים, התשע"ו-2016 פורסם ברשומות ביום 5 ביולי 2016.



**עמוס כץ ושות' – רואי חשבון**  
**AMOS KATZ & CO. CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS (ISR)**

AMOS KATZ - C.P.A. (ISR.), B.A. (Econ.), (Account.)  
 M.B.A, LL.M.

SARA YOSOVICH - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account.), M.B.A

NECHAMA LINKER - C.P.A. (ISR.)

SHOSHANA CHAZAN - C.P.A. (ISR.)

ORNA BEHAR - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account.)

ROI KATZ - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account./Amirim), M.B.A

DIKLA SETI - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account.)

עמוס כץ – רו"ח, ב.א. כלכלה/חשבונאות

מ.א. מינהל עסקים, מ.א. משפטים

שרה יוסוביץ – רו"ח, ב.א. חשבונאות, מ.א. מינהל עסקים

נחמה לינקר – רו"ח

שושנה חזן – רו"ח

אורנה בהר – רו"ח, ב.א. מינהל עסקים (חשבונאות)

רועי כץ – רו"ח, ב.א. חשבונאות/אמירים, מ.א. מינהל עסקים

דיקלה סטי – רו"ח, ב.א. מינהל עסקים (חשבונאות)

## 2. אופן מימוש חופשת האבהות

א. עובד המעוניין לנצל את ימי חופשת האבהות יודיע על כך למעסיקו בצירוף אישור רפואי על מועד הלידה.

ב. למעסיק אסור למנוע מהעובד לנצל את ימי חופשת האבהות.

## 3. דגשים נוספים

א. במידה והעובד נעדר ביום הלידה, עליו למסור הצהרה חתומה למעסיקו לפיה הוא מבקש לזקוף את היעדרותו על חשבון ימי המחלה.

ב. ימי חופשת האבהות אינם באים על חשבון זכויותו של העובד לחלוק עם בת זוגו את חופשת הלידה.

ג. העובד רשאי לצאת לחופשה ללא תשלום במקרה בו אושפזה בת זוגו לתקופה של 15 יום או יותר בעקבות הלידה.

הננו עומדים לרשותכם להבהרת האמור לעיל, ככל שנידרש.

לקריאת חומר מקצועי נוסף רב ומגוון הנכם מוזמנים להיכנס לאתר האינטרנט של משרדנו, בכתובת: [WWW.AMOSKATZ.CO.IL](http://WWW.AMOSKATZ.CO.IL)

בכבוד רב,

עמוס כץ ושות'  
 רואי חשבון