

עמוס כץ ושות' – רואי חשבון
AMOS KATZ & CO. CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS (ISR)

AMOS KATZ - C.P.A. (ISR.), B.A. (Econ.), (Account),
 M.B.A, LL.M.
SARA YOSOVICH - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account.), M.B.A
NECHAMA LINKER - C.P.A. (ISR.)
ORNA BEHAR - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account.)
ROI KATZ - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account./Amirim), M.B.A
ARIEL KATZ - C.P.A. (ISR.) (Adv), LL.B. (Account./Law)
DIKLA SETI - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account.)
SARA WAGSCHAL - C.P.A. (ISR.)

עמוס כץ - ר"ח, ב.א. כלכלה/חשבונאות
 מ.א. מינהל עסקים, מ.א. משפטים
שרה יוסוביץ - ר"ח, ב.א. חשבונאות, מ.א. מינהל עסקים
נחמה לינקר - ר"ח
אורנה בהר - ר"ח, ב.א. מינהל עסקים (חשבונאות)
רועי כץ - ר"ח, ב.א. חשבונאות/אמירימ, מ.א. מינהל עסקים
אריאל כץ - ר"ח (עו"ד), ב.א. חשבונאות/משפטים
דיקלה סטי - ר"ח, ב.א. מינהל עסקים (חשבונאות)
שרה וגשל - ר"ח

אפריל 2017

לכבוד

א.ג.נ,

הנדון: זכויות של עובדים במשרה חלקית

שלום רב,

עובדים רבים במשק עובדים במשרה חלקית הכוללת עבודה יומית בהיקף שעות מצומצם מהמקובל בענף או במקום העבודה, או עבודה לא רציפה (מספר פעמים בשבוע).

המחוקק לא הגדיר את משמעות המושג "משרה מלאה", והיא נקבעת בהתאם למקובל ולמוסכם במקום העבודה או בענף או בפסיקה.

במסגרת חוזר זה נסקור את הנושאים הבאים:

1. זכויות של עובדים במשרה חלקית והטבות השכר הנגזרות מהן.
2. זכויות הנוגעות לנשים העובדות במשרה חלקית.
3. סוגיות העוסקות במקרה של שינוי בהיקף המשרה של העובד במהלך עבודתו.

החוזר רלוונטי הן ל"עובד במשכורת" (עובד שמשכורתו משולמת על בסיס חודשי קבוע) והן ל"עובד בשכר" (עובד שעתי/יומי שמשכורתו משולמת על בסיס שעות עבודה או יום עבודה בפועל).

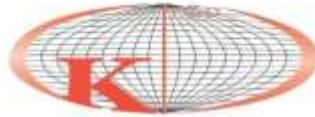
Tel-Aviv Office:
 Adgar 360 Tower, 2 Hashlosha St.
 Tel-Aviv, 6706054
 Tel. 03-9665122
 Fax. 03-5665123
 Email: office-tlv@amoskatz.co.il

משרד תל-אביב
 מגיד אדגר 360, רדד השלושה 2, קומה 26
 תל-אביב 6706054
 טל. 03-9665122
 פקס. 03-5665123
 דוא"ר אלקטרוני: office-tlv@amoskatz.co.il

Jerusalem Office:
 38 Kerem Ha-yesod St.
 Jerusalem 0214915
 Tel. 02-5665122
 Fax. 02-5665123
 Email: office@amoskatz.co.il

משרד ירושלים:
 רדד קרם היסוד 38
 ירושלים 0214915
 טל. 02-5665122
 פקס. 02-5665123
 דוא"ר אלקטרוני: office@amoskatz.co.il

אתר אינטרנט: www.AmosKatz.co.il | Website



עמוס כץ ושות' – רואי חשבון
AMOS KATZ & CO. CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS (ISR)

AMOS KATZ - C.P.A. (ISR.), B.A. (Econ.), (Account.)
 M.B.A, LL.M.

SARA YOSOVICH - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account.), M.B.A

NECHAMA LINKER - C.P.A. (ISR.)

ORNA BEHAR - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account.)

ROI KATZ - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account./Amirim), M.B.A

ARIEL KATZ - C.P.A. (ISR.) (Adv), LL.B. (Account./Law)

DIKLA SETI - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account.)

SARA WAGSCHAL - C.P.A. (ISR.)

עמוס כץ - רו"ח, ב.א. כלכלה/חשבונאות

מ.א. מנהל עסקים, מ.א. משפטים

שרה יוסוביץ - רו"ח, ב.א. חשבונאות, מ.א. מנהל עסקים

נחמה לינקר - רו"ח

אורנה בהר - רו"ח, ב.א. מנהל עסקים (חשבונאות)

רועי כץ - רו"ח, ב.א. חשבונאות/אמירימ, מ.א. מנהל עסקים

אריאל כץ - רו"ח (עו"ד), ב.א. חשבונאות/משפטים

דיקלה סטי - רו"ח, ב.א. מנהל עסקים (חשבונאות)

שרה וגשל - רו"ח

1. זכויות של עובדים במשרה חלקית והטבות השכר הנגזרות מהן

להלן יבואר כיצד מחשבים לעובדים במשרה חלקית את זכאותם לחופשה שנתית, דמי הבראה, צבירת מחלה ותשלום בעד שעות נוספות.

א. זכאות לחופשה שנתית לעובד במשרה חלקית

על פי חוק חופשה שנתית,¹ עובד יהא זכאי למלוא ימי החופשה הנקובים בחוק, אם עבד לפחות 200 ימים באותה שנת עבודה (שנה קלנדרית).

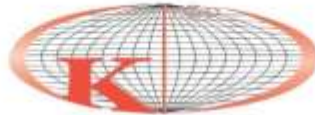
אם עבד העובד פחות מ- 200 ימים באותה שנה – יהיה העובד זכאי לחלק יחסי ממכסת הימים המלאה, כיחס מספר ימי העבודה בפועל אל המספר 200.

אם היה הקשר המשפטי שבין העובד למעביד קיים רק בחלק משנת העבודה, יהיה זכאי העובד למכסת ימי החופשה המלאה, רק אם עבד לפחות 240 ימים באותה שנה.

אם עבד העובד פחות מ- 240 ימים באותה שנה – יהיה העובד זכאי לחלק יחסי ממכסת הימים המלאה, כיחס מספר ימי העבודה בפועל אל המספר 240.

לסיכום: עובד במשרה חלקית שהועסק 200 או 240 ימים (ככל שהקשר המשפטי התקיים רק בחלק מהשנה), יהא זכאי לאותם מספר ימי חופשה לו זכאי עובד במשרה מלאה.

¹ חוק חופשה שנתית, התשי"א – 1951.



עמוס כץ ושות' – רואי חשבון
AMOS KATZ & CO. CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS (ISR)

AMOS KATZ - C.P.A. (ISR.), B.A. (Econ.), (Account),
 M.B.A., LL.M.

SARA YOSOVICH - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account.), M.B.A.

NECHAMA LINKER - C.P.A. (ISR.)

ORNA BEHAR - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account.)

ROI KATZ - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account./Amirim), M.B.A.

ARIEL KATZ - C.P.A. (ISR.) (Adv), LL.B. (Account./Law)

DIKLA SETI - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account.)

SARA WAGSCHAL - C.P.A. (ISR.)

עמוס כץ - ר"ח, ב.א. כלכלה/חשבונאות

מ.א. מנהל עסקים, מ.א. משפטים

שרה יוסוביץ - ר"ח, ב.א. חשבונאות, מ.א. מנהל עסקים

נחמה לינקר - ר"ח

אורנה בהר - ר"ח, ב.א. חשבונאות/אמירי, מ.א. מנהל עסקים (חשבונאות)

רועי כץ - ר"ח, ב.א. חשבונאות/אמירי, מ.א. מנהל עסקים

אריאל כץ - ר"ח (עו"ד), ב.א. חשבונאות/משפטים

דיקלה סטי - ר"ח, ב.א. מנהל עסקים (חשבונאות)

שרה וגשל - ר"ח

ב. זכאות לדמי הבראה לעובד במשרה חלקית

צו ההרחבה² קובע כי: "לעובדים במשרה חלקית תשולם קצובת הבראה באופן יחסי לחלקיות המשרה".

בהתאם להוראות הצו, על מנת לחשב את דמי הבראה המגיעים לעובד במשרה חלקית, יש להכפיל את היקף משרתו של העובד בדמי הבראה המגיעים לעובד במשרה מלאה.

התחשיב יבוצע בהתאם לתעריף ליום הבראה ולמכסת ימי הבראה המגיעים לעובד, לפי הוותק שלו.

בפסיקה נקבע כי היקף המשרה של עובד במשרה חלקית יחושב לפי שעות עבודתו בפועל, ביחס לשעות העבודה במשרה מלאה (186 שעות חודשיות).

ג. צבירת מחלה לעובד במשרה חלקית

חוק דמי מחלה³ קובע מכסה חודשית של ימי מחלה המגיעה לעובד, ומקסימום של ימי מחלה שניתן לצבור.

המכסה החודשית עומדת על יום וחצי לכל חודש עבודה מלא אצל אותו מעביד.

ניתן לצבור עד 90 ימי מחלה, בניכוי התקופה שבועה קיבל העובד דמי מחלה על פי חוק זה.

בחוק נקבע כי **עובד שלא עבד בכל ימי העבודה בחודש מסוים (אצל אותו מעסיק או**

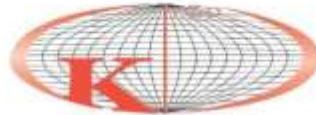
באותו מקום עבודה) יהא זכאי לחלק היחסי המתאים לאותו חודש מתוך המכסה

החודשית המקסימאלית, כאשר חודש עבודה מלא לשבוע עבודה בן שישה ימים יהיה 25

ימי עבודה, ועבור שבוע עבודה בן חמישה ימים יהיה 21 ו-2/3 ימי עבודה.

² צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות הבראה ונופש, לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז – 1957.

³ חוק דמי מחלה, התש"ז – 1976.



עמוס כץ ושות' - רואי חשבון
AMOS KATZ & CO. CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS (ISR)

AMOS KATZ - C.P.A. (ISR.), B.A. (Econ.), (Account),
 M.B.A., LL.M.
SARA YOSOVICH - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account), M.B.A.
NECHAMA LINKER - C.P.A. (ISR.)
ORNA BEHAR - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account)
ROI KATZ - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account/Amirim), M.B.A.
ARIEL KATZ - C.P.A. (ISR.) (Adv), LL.B. (Account/Law)
DIKLA SETI - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account)
SARA WAGSCHAL - C.P.A. (ISR.)

עמוס כץ - רו"ח, ב.א. כלכלה/חשבונאות
 מ.א. מינהל עסקים, מ.א. משפטים
שרה יוסוביץ - רו"ח, ב.א. חשבונאות, מ.א. מינהל עסקים
נחמה לינקר - רו"ח
אורנה בהר - רו"ח, ב.א. מינהל עסקים (חשבונאות)
רועי כץ - רו"ח, ב.א. חשבונאות/אמירימ, מ.א. מינהל עסקים
אריאל כץ - רו"ח (עו"ד), ב.א. חשבונאות/משפטים
דיקלה סטי - רו"ח, ב.א. מינהל עסקים (חשבונאות)
שרה וגשל - רו"ח

ד. תשלום בעד שעות נוספות לעובד במשרה חלקית

חוק שעות עבודה ומנוחה⁴ איננו מגדיר מהי "משרה מלאה" או מה היקף המשרה הדרוש לקביעה כי מדובר במשרה מלאה.

במסגרת החוק נקבעה מכסה של שעות עבודה ביום ובשבוע, אשר מעבר לה יש לשלם לעובד תשלום בעד שעות נוספות.

כגון: עובד שבמקום עבודתו נהוג שבוע עבודה של 5 ימים יהיה זכאי לגמול שעות נוספות על כל שעה שמעבר ל-8 שעות ו-36 דקות בכל יום, או עבור כל שעה מעבר ל-43 שעות שבועיות. במקומות עבודה שקיימים בהם הסכמים קיבוציים המגדירים יום עבודה כיום שבו עובדים 9 שעות, ישולם גמול שעות נוספות החל מהשעה העשירית.

אצל עובד במשרה חלקית מתיר החוק למעביד להסתפק בתשלום לפי תעריף של שעה רגילה בעד שעות עבודה שהן מעבר ליום העבודה הרגיל שלו, לפי היקף משרתו, אך עדיין בגבולות יום העבודה הרגיל למשרה מלאה.

על השעות שמעבר ליום עבודה רגיל למשרה מלאה, יש לשלם לו גמול עבור שעות נוספות.

⁴ חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א – 1951.

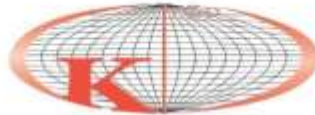
Tel-Aviv Office:
 Adgar 300 Tower, 2 Hashlosha St.
 Tel-Aviv, 6706054
 Tel. 03-9665122
 Fax. 03-5665123
 Email: office-tlv@amoskatz.co.il

משרד תל-אביב:
 מגיד אדגר 300, ריד השלושה 2, קומה 26
 תל-אביב 6706054
 טל. 03-9665122
 פקס. 03-5665123
 דואר אלקטרוני: office-tlv@amoskatz.co.il

Jerusalem Office:
 38 Kerem Ha-yesod St.
 Jerusalem 0214915
 Tel. 02-5665122
 Fax. 02-5665123
 Email: office@amoskatz.co.il

משרד ירושלים:
 רח' קרם היסוד 38
 ירושלים 0214915
 טל. 02-5665122
 פקס. 02-5665123
 דואר אלקטרוני: office@amoskatz.co.il

Website: www.AmosKatz.co.il | דואר אלקטרוני: office@amoskatz.co.il



עמוס כץ ושות' – רואי חשבון
AMOS KATZ & CO. CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS (ISR)

AMOS KATZ - C.P.A. (ISR.), B.A. (Econ.), (Account),
 M.B.A., LL.M.
SARA YOSOVICH - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account.), M.B.A.
NECHAMA LINKER - C.P.A. (ISR.)
ORNA BEHAR - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account.)
ROI KATZ - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account./Amirim), M.B.A.
ARIEL KATZ - C.P.A. (ISR.) (Adv), LL.B. (Account./Law)
DIKLA SETI - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account.)
SARA WAGSCHAL - C.P.A. (ISR.)

עמוס כץ - רו"ח, ב.א. כלכלה/חשבונאות
 מ.א. מינהל עסקים, מ.א. משפטים
שרה יוסוביץ - רו"ח, ב.א. חשבונאות, מ.א. מינהל עסקים
נחמה לינקר - רו"ח
אורנה בהר - רו"ח, ב.א. מינהל עסקים (חשבונאות)
רועי כץ - רו"ח, ב.א. חשבונאות/אמירימ, מ.א. מינהל עסקים
אריאל כץ - רו"ח (עו"ד), ב.א. חשבונאות/משפטים
דיקלה סטי - רו"ח, ב.א. מינהל עסקים (חשבונאות)
שרה וגשל - רו"ח

2. זכויות הנוגעות לנשים העובדות משרה חלקית

להלן נפרט את זכויותיהן של נשים העובדות משרה חלקית בתקופת ההיריון ולאחר חזרה מחופשת הלידה.

א. תשלום עבור היעדרות מהעבודה עקב בדיקות הריון

בהתאם לחוק עבודת נשים,⁵ עובדת זכאית לקבל ממעבידה שכר עבודה מלא עבור שעות היעדרותה בשל בדיקות רפואיות שגרתיות הקשורות בהריון

תקופת היעדרות בתשלום שהעובדת זכאית לה בשל בדיקות הריון:
 אישה העובדת עד 4 שעות בכל יום בשבוע עבודה מלא הנהוג במקום עבודתה, זכאית ל –
20 שעות היעדרות במהלך כל תקופת ההיריון.

אישה העובדת מעל 4 שעות בכל יום בשבוע עבודה מלא הנהוג במקום עבודתה, זכאית ל –
40 שעות היעדרות במהלך כל תקופת ההיריון.

חשוב לציין כי היעדרות זו לא תנוכה ממכסת ימי מחלה או חופשה שהעובדת צברה.

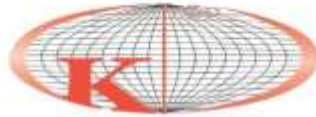
⁵ חוק עבודת נשים, התשי"ד – 1954.

Tel-Aviv Office:
 Adgar 360 Tower, 2 Hashlosha St.
 Tel-Aviv, 6706054
 Tel. 03-9665122
 Fax. 03-5665123
 Email: office-tlv@amoskatz.co.il

משרד תל-אביב
 מגיד אדגר 360, רדד השלושה 2, קומה 26
 6706054 תל-אביב
 03-9665122 טל.
 03-5665123 פקס.
 דוא"ר אלקטרוני: office-tlv@amoskatz.co.il

Jerusalem Office:
 38 Kerem Ha-yeshod St.
 Jerusalem 0214915
 Tel. 02-5665122
 Fax. 02-5665123
 Email: office@amoskatz.co.il

משרד ירושלים:
 רדד קרם הישוד 38
 0214915 ירושלים
 02-5665122 טל.
 02-5665123 פקס.
 דוא"ר אלקטרוני: office@amoskatz.co.il



עמוס כץ ושות' – רואי חשבון
AMOS KATZ & CO. CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS (ISR)

AMOS KATZ - C.P.A. (ISR.), B.A. (Econ.), (Account.)
 M.B.A, LL.M.

SARA YOSOVICH - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account.), M.B.A

NECHAMA LINKER - C.P.A. (ISR.)

ORNA BEHAR - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account.)

ROI KATZ - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account./Amirim), M.B.A

ARIEL KATZ - C.P.A. (ISR.) (Adv), LL.B. (Account./Law)

DIKLA SETI - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account.)

SARA WAGSCHAL - C.P.A. (ISR.)

עמוס כץ - רו"ח, ב.א. כלכלה/חשבונאות
 מ.א. מינהל עסקים, מ.א. משפטים

שרה יוסוביץ - רו"ח, ב.א. חשבונאות, מ.א. מינהל עסקים
נחמה לינקר - רו"ח

אורנה בהר - רו"ח, ב.א. מינהל עסקים (חשבונאות)

רועי כץ - רו"ח, ב.א. חשבונאות/אמירימ, מ.א. מינהל עסקים

אריאל כץ - רו"ח (עו"ד), ב.א. חשבונאות/משפטים

דיקלה סטי - רו"ח, ב.א. מינהל עסקים (חשבונאות)

שרה וגשל - רו"ח

ב. "שעת הנקה" או "שעת הורות" לאחר חזרה מחופשת לידה

במסגרת חוק עבודת נשים, עובדת במשרה מלאה זכאית להיעדר מעבודתה שעה אחת ביום, ללא ניכוי משכרה, במשך 4 חודשים **מתום חופשת הלידה על פי דין**⁶.

החל מיום 28.08.2016 ניתן לחלוק את הזכאות עם בן הזוג.

הזכות מוקנית לעובדים ולעובדות במשרה מלאה, ללא תלות בוותק במקום העבודה.

ביום 6.02.2017 אישרה וועדת העבודה של הכנסת לקריאה ראשונה הצעת חוק 7 - לפיה, במקום להציב תנאי של עבודה במשרה מלאה, מונח אשר אינו מוגדר גם בחוק שעות עבודה ומנוחה, תוגדר הזכאות לשעת הנקה לפי עבודה בהיקף שעות עבודה חודשיות שלא פחת מ-176 שעות.

3. סוגיות העוסקות במקרה של שינוי בהיקף המשרה של העובד במהלך עבודתו

א. חישוב פיצויי הפיטורים

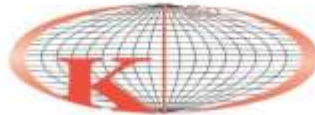
תקנה 7 לתקנות פיצויי פיטורים⁸, קובעת את שיטת חישוב השכר, שישמש בסיס לחישוב הפיצויים, במקרה של שינוי בהיקף המשרה של העובד במהלך תקופת עבודתו.

בגדרה של התקנה נקבע כי כאשר עובד עובר מעבודה מלאה לעבודה חלקית, או מעבודה חלקית לעבודה מלאה אצל אותו מעביד, יעשה החישוב באופן יחסי לחלקיות המשרה בכל תקופת עבודה, ועל פי שכרו האחרון ערב הפיטורים.

⁶ עובדת עם וותק של שנה לפחות תהא זכאית לשעת הנקה החל מתום 26 השבועות של חופשת לידה. עובדת עם וותק של פחות משנה תהא זכאית לשעת הנקה החל מתום 14 שבועות של חופשת הלידה.

⁷ הצעת חוק עבודת נשים (תיקון - הרחבת הזכות לשעת היעדרות), התשע"ו-2016.

⁸ תקנות פיצויי פיטורים (חישוב הפיצויים והתפטרות אשר רואים אותה כפיטורים) התשכ"ד-1964.



עמוס כץ ושות' – רואי חשבון
AMOS KATZ & CO. CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS (ISR)

AMOS KATZ - C.P.A. (ISR.), B.A. (Econ.), (Account.),
 M.B.A., LL.M.

SARA YOSOVICH - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account.), M.B.A.

NECHAMA LINKER - C.P.A. (ISR.)

ORNA BEHAR - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account.)

ROI KATZ - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account./Amirim), M.B.A.

ARIEL KATZ - C.P.A. (ISR.) (Adv), LL.B. (Account./Law)

DIKLA SETI - C.P.A. (ISR.), B.A. (Account.)

SARA WAGSCHAL - C.P.A. (ISR.)

עמוס כץ - רו"ח, ב.א. כלכלה/חשבונאות

מ.א. מנהל עסקים, מ.א. משפטים

שרה יוסוביץ - רו"ח, ב.א. חשבונאות, מ.א. מנהל עסקים

נחמה לינקר - רו"ח

אורנה בהר - רו"ח, ב.א. מנהל עסקים (חשבונאות)

רועי כץ - רו"ח, ב.א. חשבונאות/אמירימ, מ.א. מנהל עסקים

אריאל כץ - רו"ח (עו"ד), ב.א. חשבונאות/משפטים

דיקלה סטי - רו"ח, ב.א. מנהל עסקים (חשבונאות)

שרה וגשל - רו"ח

ב. תשלום הוצאות נסיעה במשכורתו של העובד

הוצאות נסיעה משולמות לעובד לפי מספר נסיעותיו, ולכן כאשר עובד עובר מיום עבודה מלא ליום עבודה חלקי, לא יחול שינוי בגובה הוצאות הנסיעה המשולמות לו.

אולם, כאשר עובד עובר לעבוד משבוע עבודה מלא לשבוע עבודה חלקי, יקטנו הוצאות הנסיעה המשולמות לו בהתאם.

הננו עומדים לרשותכם להבהרת האמור לעיל ככל שיידרש.

לקריאת חומר מקצועי נוסף רב ומגוון הנכם מוזמנים להיכנס לאתר האינטרנט של משרדנו,

בכתובת: **WWW.AMOSKATZ.CO.IL**

בכבוד רב,

עמוס כץ ושות'

רואי חשבון

Tel-Aviv Office:
 Adgar 360 Tower, 2 Hashlosha St.
 Tel-Aviv, 6706054
 Tel. 03-9665122
 Fax. 03-5665123
 Email: office-tlv@amoskatz.co.il

משרד תל-אביב
 מגיד אדגר 360, רדד השלושה 2, קומה 26
 6706054 תל-אביב
 03-9665122 תל.
 03-5665123 פקס.
 דואר אלקטרוני: office-tlv@amoskatz.co.il

Jerusalem Office:
 38 Kerem Ha-yeshod St.
 Jerusalem 0214915
 Tel. 02-5665122
 Fax. 02-5665123
 Email: office@amoskatz.co.il

משרד ירושלים
 רדד קרם הישוד 38
 0214915 ירושלים
 02-5665122 תל.
 02-5665123 פקס.
 דואר אלקטרוני: office@amoskatz.co.il

אתר אינטרנט: www.AmosKatz.co.il | Website