

עמוס כץ ושות' - רואי חשבון

AMOS KATZ & CO. CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS (ISR.)

AMOS KATZ - C.P.A. (ISR.), B.A. (ECON.), (ACCOUNT.)
M.B.A., LL.M.

SARA YOSOVITCH - C.P.A. (ISR.), B.A. (ACCOUNT.), M.B.A.
NECHAMA LINKER - C.P.A. (ISR.)
SHULAMIT ITZHAKY - C.P.A. (ISR.)
SHOSHANA CHAZAN - C.P.A. (ISR.)
ORNA BEHAR - C.P.A. (ISR.), B.A. (ACCOUNT.)
MORIYA KEDEM - C.P.A. (ISR.), B.A. (ACCOUNT.), (IS), B.ED.
BEN LESSANS - C.P.A. (ISR.), B.A. (ECON.)

עמוס כץ - רו"ח, ב.א. כלכלה/חשבונאות
מ.א. מינהל עסקים, מ.א. משפטים

שרה יוסוביץ - רו"ח, ב.א. חשבונאות, מ.א. מינהל עסקים
נחמה לינקר - רו"ח
שולמית יצחקי - רו"ח
שושנה חזן - רו"ח
אורנה בהר - רו"ח, ב.א. חשבונאות, ומינהל עסקים
מוריה קדם - רו"ח, ב.א. חשבונאות ומערכות מידע, תואר בהוראה
בן לסנס - רו"ח, ב.א. כלכלה ומינהל עסקים

ספטמבר 2015

לכבוד

א.ג.נ.,

הנדון: זכויות עובדים בחגים

שלום רב,

לרגל חגי תשרי ריכזנו עבורכם את זכויות העובדים במהלך ימי החגים, ערבי החגים וימי חול המועד.

בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א – 1951 (להלן – "החוק") דינו של יום חג כדין יום המנוחה השבועי.

לגבי יהודים – מועדי החג הינם מועדי ישראל הקבועים בפקודת סדרי שלטון ומשפט, שהם: שני ימי ראש השנה, יום כיפור, יום ראשון ושמיני עצרת של סוכות, יום ראשון ושביעי של פסח, חג השבועות ויום העצמאות. סה"כ תשעה ימי חג.

לגבי מי שאינו יהודי – מועדי ישראל או חגי עדתו, לפי בחירת העובד.

1. תשלום על ימי חג

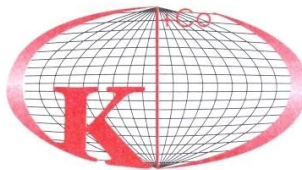
עובד חודשי

זכאי לדמי חגים מתחילת עבודתו, בתנאי שאינם חלים בשבת.

עובד שעתי ויומי

צו ההרחבה מחודש 7/2000, אשר קיצר את שבוע העבודה ל-43 שעות שבועיות (להלן – "הצו") קבע כי העובד יהיה זכאי לתשלום בעבור החג לאחר שלושה חודשי עבודה במקום העבודה, ובתנאי שלא נעדר סמוך ליום החג (יום לפני החג ויום אחריו), אלא בהסכמת המעביד. עוד קבע הצו כי העובד אינו זכאי לתשלום בגין ימי חג שחלים בשבת.

אין התייחסות בצו לגבי יום חג ש"נופל" ביום הפנוי של העובד, נראה שאין המעביד חייב לשלם לעובד עבור יום החג במקרה זה, אם כי העניין טרם נבחן בפסיקת בתי הדין לעבודה.



עמוס כץ ושות' - רואי חשבון

AMOS KATZ & CO. CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS (ISR.)

AMOS KATZ - C.P.A. (ISR.), B.A. (ECON.), (ACCOUNT.)
M.B.A., LL.M.

SARA YOSOVITCH - C.P.A. (ISR.), B.A. (ACCOUNT.), M.B.A.
NECHAMA LINKER - C.P.A. (ISR.)
SHULAMIT ITZHAKY - C.P.A. (ISR.)
SHOSHANA CHAZAN - C.P.A. (ISR.)
ORNA BEHAR - C.P.A. (ISR.), B.A. (ACCOUNT.)
MORIYA KEDEM - C.P.A. (ISR.), B.A. (ACCOUNT.), (IS), B.ED.
BEN LESSANS - C.P.A. (ISR.), B.A. (ECON.)

עמוס כץ - רו"ח, ב.א. כלכלה/חשבונאות
מ.א. מינהל עסקים, מ.א. משפטים

שרה יוסוביץ - רו"ח, ב.א. חשבונאות, מ.א. מינהל עסקים
נחמה לינקר - רו"ח
שולמית יצחקי - רו"ח
שושנה חזן - רו"ח
אורנה בהר - רו"ח, ב.א. חשבונאות, ומינהל עסקים
מוריה קדם - רו"ח, ב.א. חשבונאות ומערכות מידע, תואר בהוראה
בן לסנס - רו"ח, ב.א. כלכלה ומינהל עסקים

עובד שאינו יהודי

העובד זכאי לבחור בין חגי ישראל לחגי עדתו, אולם בסך הכולל הוא יהא זכאי לתשעה ימי חג בתשלום. המעביד רשאי, בהסכמת העובד, לזקוף את ימי העדרותו בימי חגי ישראל על חשבון חופשתו השנתית.

2. העסקת עובדים בחג

החוק קובע כי העסקת עובדים במנוחה השבועית (לרבות חגים) הינה אסורה, אלא אם ניתן למעסיק היתר מיוחד משר התמ"ת.

לגבי התשלום נקבע בחוק כי יש לשלם לעובדים בעבור עבודתם בחג, לפחות 150% משכרם.

יודגש כי בהתאם לפסיקת בית הדין הארצי לעבודה עובד שעבד בחג שלא מתוך בחירה, אלא מתוך כורח, יהא זכאי לתשלום בעבור אותו יום כיום עבודה, בצירוף הגמול בעבור עבודה בחגים, דהיינו לתשלום בגובה 250%.

3. שעות העבודה בערבי חג

סעיף 2(ב) לחוק קובע כי ביום שלפני חג, שהעובד אינו עובד בו, לא יעלה יום עבודה על שבע שעות. סעיף זה אמור לגבי מקום עבודה שבו עובדים שמונה שעות ביום, שישה ימים בשבוע.

במקומות עבודה שחל עליהם צו ההרחבה לקיצור שבוע העבודה לחמישה ימים נקבע כי בערבי החג יהיה יום העבודה של שמונה שעות בתשלום של תשע שעות, או יום עבודה של שבע שעות בתשלום של שמונה שעות. הצו קובע כי המעביד ונציגות העובדים יקבעו את החלופה המועדפת עליהם.

הצו קובע עוד כי במקומות עבודה, שבהם עבדו בערבי חג שש שעות בתשלום של שמונה שעות, מכוח נוהג או הסכם קיבוצי, ימשיכו לעבוד במתכונת זאת.

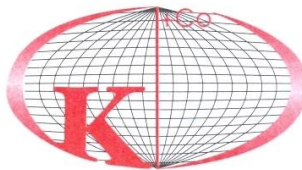
לגבי ערב יום הכיפורים קובע הצו חריג לפיו העובדים יעבדו שש שעות בתשלום של תשע שעות.

יום העצמאות נקבע בחוק יום העצמאות התש"ט-1949 כ"חג". לפיכך יחולו על יום הזיכרון, שהינו ערב יום העצמאות, ההוראות הרגילות הקבועות בחוק, כפי שמובא ברישא של סעיף זה.

4. שעות העבודה בימי חול המועד

בחוקי העבודה אין כל התייחסות לשעות העבודה בימי חול המועד, לפיכך יש לראות בימים אלה כימי עבודה רגילים לעניין שעות העבודה המותרות בהן.

באם ישנו נוהג או הסכם קיבוצי הקובע יום עבודה מקוצר בימי חול המועד, יש לנהוג לפיו.



עמוס כץ ושות' - רואי חשבון

AMOS KATZ & CO. CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS (ISR.)

AMOS KATZ - C.P.A. (ISR.), B.A. (ECON.), (ACCOUNT.)
M.B.A, LL.M.

SARA YOSOVITCH - C.P.A. (ISR.), B.A. (ACCOUNT.), M.B.A
NECHAMA LINKER - C.P.A. (ISR.)
SHULAMIT ITZHAKY - C.P.A. (ISR.)
SHOSHANA CHAZAN - C.P.A. (ISR.)
ORNA BEHAR - C.P.A. (ISR.), B.A. (ACCOUNT.)
MORIYA KEDEM - C.P.A. (ISR.), B.A. (ACCOUNT.), (IS), B.ED.
BEN LESSANS - C.P.A. (ISR.), B.A. (ECON.)

עמוס כץ - רו"ח, ב.א. כלכלה/חשבונאות

מ.א. מינהל עסקים, מ.א. משפטים

שרה יוסוביץ - רו"ח, ב.א. חשבונאות, מ.א. מינהל עסקים
נחמה לינקר - רו"ח
שולמית יצחקי - רו"ח
שושנה חזן - רו"ח
אורנה בהר - רו"ח, ב.א. חשבונאות, ומינהל עסקים
מוריה קדם - רו"ח, ב.א. חשבונאות ומערכות מידע, תואר בהוראה
בן לסנס - רו"ח, ב.א. כלכלה ומינהל עסקים

5. חופשה במהלך החגים

הפסיקה קבעה כי מעביד רשאי לסגור את מקום העבודה במהלך ערבי החג וימי חול המועד, ולהוציא את עובדיו לחופשה שנתית. לשם כך עליו לעמוד בתנאים הבאים:

- א. להודיע לעובדים על דבר ההוצאה לחופשה, לפחות שבועיים מראש.
- ב. לוודא שלעובדים ישנם מספיק ימי חופשה לניצול, מכיוון שלא ניתן להוציא עובדים לחופשה על חשבון ימי חופשה עתידיים, ללא הסכמתם. לפיכך יש לאפשר לעובדים אלה לעבוד בימי החופשה המרוכזת או לשלם להם שכר מלא.

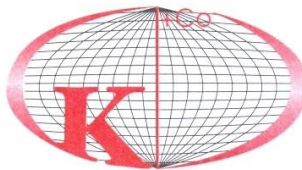
על פי סעיף 25(2) לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951(להלן-"חוק חופשה שנתית"), ימי חג לא יבואו במניין ימי החופשה השנתית, ולא ינוכו ממכסת ימי החופשה השנתית של העובד, לפיכך יראו את החופשה המרוכזת כנפסקת לגבי אותם ימים.

6. ניכוי ימי חופשה בערב חג ובימי חול המועד

בהתאם לחוק חופשה שנתית ניתן להפחית ממכסת ימי החופשה של העובד יום מלא בשל העדרותו בערבי חג או בימי חול המועד, היות וחוק חופשה שנתית אינו עוסק בחלקי יום חופשה. יחד עם זאת יש לציין כי קיזוז של פחות מיום מלא מימי החופשה הצבורים לזכות העובד, הינו מותר, בהיותו עודף על התנאים הקבועים בחוק. מקום עבודה בו קיים הסכם או נוהג, כאמור, מחויב לנהוג על פיו.

7. הסכם קיבוצי או נוהג במקום העבודה

חוקי ומשפט העבודה מכירים בזכויות הקמות לעובדים מכוח הסכם קיבוצי ענפי, חוזה עבודה אישי או נוהג הקיים במקום העבודה. מקום עבודה אשר ניתנו בו זכויות עודפות לעובדים יהא מחויב להמשיך ולפעול בדרך זו, והזכות העודפת תהפוך במרוצת הזמן לתנאי בחוזה העבודה האישי של כל עובד ועובד, והיא תגבר על ההוראות הקבועות בחוקי העבודה. (לדוגמה: עבודה בערב חג במשך ארבע או חמש שעות בתמורה לתשלום על יום עבודה מלא).



עמוס כץ ושות' - רואי חשבון
AMOS KATZ & CO. CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS (ISR.)

AMOS KATZ - C.P.A. (ISR.), B.A. (ECON.), (ACCOUNT.)
 M.B.A., LL.M.

SARA YOSOVITCH - C.P.A. (ISR.), B.A. (ACCOUNT.), M.B.A.
 NECHAMA LINKER - C.P.A. (ISR.)
 SHULAMIT ITZHAKY - C.P.A. (ISR.)
 SHOSHANA CHAZAN - C.P.A. (ISR.)
 ORNA BEHAR - C.P.A. (ISR.), B.A. (ACCOUNT.)
 MORIYA KEDEM - C.P.A. (ISR.), B.A. (ACCOUNT.), (IS), B.ED.
 BEN LESSANS - C.P.A. (ISR.), B.A. (ECON.)

עמוס כץ - רו"ח, ב.א. כלכלה/חשבונאות

מ.א. מינהל עסקים, מ.א. משפטים

שרה יוסוביץ - רו"ח, ב.א. חשבונאות, מ.א. מינהל עסקים
 נחמה לינקר - רו"ח
 שולמית יצחקי - רו"ח
 שושנה חזן - רו"ח
 אורנה בהר - רו"ח, ב.א. חשבונאות, ומינהל עסקים
 מוריה קדם - רו"ח, ב.א. חשבונאות ומערכות מידע, תואר בהוראה
 בן לסנס - רו"ח, ב.א. כלכלה ומינהל עסקים

8. חובת מתן שי לחג ומיסויו

החוק אינו מחייב את המעביד לתת מתנה לעובדיו עבור החגים. יחד עם זאת עליו לבדוק אם אינו מחויב במתן מתנה מכוח הסכם קיבוצי, חוזה עבודה אישי או נוהג הקיים במקום העבודה.

שי לחג נחשב ל"טובת הנאה" על פי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה, אשר חייב כולו במס, ועל כן יש לזקוף לעובד את שווי המתנה במשכורתו.

כעיקרון יש לזקוף לעובד שווי לפי ערכם הנקוב של התלושים, אולם במקרה בו רכש המעביד את תלושי השי לעובדים באופן מרוכז, ניתן יהיה לחייב את העובד במס, לפי עלות התלושים למעביד ולא לפי ערכם הנקוב.

לעניין הגילום של שווי ההטבה, לא קיימת הוראה בחוק, המחייבת את המעביד לגלם את המס המוטל על העובד בגין השי אולם מעבידים רבים נוהגים לגלם את שווי ההטבה.

הננו עומדים לרשותכם להבהרת האמור לעיל, ככל שנידרש.

לקריאת חומר מקצועי נוסף רב ומגוון הנכם מוזמנים להיכנס לאתר האינטרנט של משרדנו, בכתובת:
WWW.AMOSKATZ.CO.IL

בכבוד רב,

**עמוס כץ ושות'
 רואי חשבון**